

Informasjon om bruk av Tilretteleggingstilskudd (TRT) ved nettbaserte kurs

Det vil bli mindre bruk av tilretteleggingstilskudd (TRT) i år, særlig fordi kostnader knyttet til det å samle mange mennesker på et sted er det som gir store utslag (tilrettelagt kurssted, kursprogram og transport, bare for å nevne noen ting).

Vi tenker på tross av dette, at alle kurs som avholdes, kan inneholde elementer av **tilrettelegging for personer som ellers ikke kunne deltatt på kurset**. Dette kan også gjelde nettbaserte kurs, men husk at hovedkriteriet for å kunne søke TRT er som nevnt over.

Det at kurset er nettbasert gir ikke TRT i seg selv, TRT skal knyttes til den ekstra merkostnaden som kreves for at alle skal kunne delta på kurset.

Utlegg til lisenser, spesialutstyr for å sende nettbasert eller spesiallokaler for å sende nettbasert, regner vi ikke som tilretteleggingsutgifter.

Ellers gjelder regler for merking av kursnavnet og føring av timer slik vi tidligere har informert om.

Funkis mener disse kriteriene på TRT skjema og disse eksemplene kan være aktuelle ved nettbasert læring:

Ekstra personale: Det trengs kanskje at noen har en personlig ledsager ved siden sin når nettbasert undervisning pågår, for at de skal kunne tilegne seg det faglige innholdet i kurset.

Tilrettelagt kursprogram: Ordinært kursprogram må tilrettelegges for noen grupper på en annen måte, fordi de ikke kan delta på kurset ellers.

Lærer med ekstra kompetanse: deler av honoraret (20-25%) kan dekkes av TRT der lærer/instruktør kan vise til ekstra kompetanse på kombinasjonen nettlæring og tilrettelegging for grupper som ellers ikke kunne deltatt på kurs.

Lærer med sjelden kompetanse: Her kan det vurderes å søke om dekning for hele honoraret etter samme kriteriene som over. Dette gjelder bare i de tilfellene der det brukes lærer/instruktør, med svært sjelden kompetanse og at denne er svært kostbar.

Frivillig innsats for tilrettelegging av kurset (ulønnet arbeid): Her gjelder samme tolkningen som ellers for *frivillig innsats for tilrettelegging av kurset*. Dette gjeldde ikke hvilket som helst frivillig arbeid, bare der det har med å tilrettelegge for nettbasert undervisning for deltakere som ellers ikke ville kunnet delta på kurset uten denne tilretteleggingen. Her tenker vi umiddelbart på at dette gjelder mest for ulønnet arbeid med å tilpasse kursprogram.

Ekstra planleggings-, utviklings-, og oppfølgingsarbeid fra ansatte i organisasjonen:

Motivasjonsarbeid kan være aktuelt særlig i forbindelse med nettbasert undervisning. Tilpassning av tilrettelagt kursprogram også.